

本•期•摘•要

- 從越南到柬埔寨——訪宣伙伴的建立與發展…………… (4)
牧養新世代…………… (5) 青少年版…………… (8)

編者的話

新的一年開始了，平安月報編委們也為大家精選了一系列有關健康的主题文章，希望我們一同追求，在身體、心靈和生活各方面都能平衡發展和成長。



健康的承傳

梁耀權

平安福音堂長老會主席團主席

蔡蔭強

南屯門堂長老傳道，平安福音堂主席團成員

隨著嬰兒期的人士進入退休階段，教會也面對退休潮，香港很多大小教會的牧者及堂主任都面臨退休卻未有繼任的計劃。最近，平安福音堂長老會發現由現在開始，在未來十年，將有一半資深的長老退休，可見長老的接班問題相當急切。加上資深的男傳道人也越見減少，傳道人行列的接班更是形勢緊急，這叫我們不得不認真思想平安福音堂的承傳及新領導接班的問題。其實這幾年，我們在全平安的長老執事傳道人退修會中，也邀請過有經驗人士，分享他們的承傳經驗。

現任領導人要接受自己在「崗位」上的退休，把「崗位」交給接班人，是不容易的，要面對很多心理的掙扎，例如失去以往的地位及影響力，也怕教會走錯了。我們需要提醒自已，教會是屬於主的，不是屬於個人的。

1. 慎重尋找新領導人

不要以為尋找領導人很容易及很隨意，只要是日子夠長，或只要有人肯接棒，便交給他，這是非常危險的。教會在變，時代不斷改變，若找到不合適的接班人，新領袖領導才幹不足，必使教會產生很多問題，甚至會眾大量流失；又或使教會一成不變，不自覺地漸漸陷入衰落中。

當年華特迪士尼(Walt Disney)死後，他的繼承者凡事都會問：「華特在生會怎樣作呢？」，

結果迪士尼公司停滯甚至倒退多年。直至有創見的行政總裁上任，他明白時代的變遷及挑戰，把迪士尼變成了樂園、影音及玩具三合一的王國，迪士尼才向前大踏步。所以，尋找合適接班人對教會未來發展是至為重要的。

2. 新領導人的素質

聖經對領導者的生命非常重視。領導者須要有耶穌基督的僕人生命。主有神的榮耀，卻願意成為奴僕，甚至死於十架，成就極大的恩典和救恩(腓二6~8)。祂認定：「人子來，不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命，作多人的贖價。」(可十45)耶穌基督為門徒洗腳正是彰顯出這種僕人領袖的生命(約十三)所以，領導權柄是建立在為所帶領的人犧牲奉獻上，而所謂犧牲奉獻就是找出並且滿足那些人的基本需求。而犧牲奉獻則是建基於愛之上，愛又是建基於決心之上。

決心去愛 — 犧牲奉獻 — 生命的領導

a. 自我反省能力(self awareness)

- i. 養成自我反省的習慣，百忙中也抽時間面對自己，了解自己的心情(性情)、情緒與動機、自己的價值觀、醒覺自己的長處和限制、不斷成長(很多人不成長但他們牧養的人都成長了，自己卻不成長)、不斷學習及

評估過去一切表現。從屬靈的角度是「老我」要死得透(加2:20)，並深覺自己是個罪人罪魁。例如敏銳自己的動機是不是為自己的利益，自己的名聲、成就、面子，自己的喜好、執著、偏見，及為求突出自己。又例如敏銳自己的情緒和心態，包括自卑、自憐、自怨、自私，自我膨脹而自高，自覺比人強等。

- ii. **自律**：脫掉妄下判斷的習性，三思而後行，控制破壞性的心情的能力，控制好自己的情緒。在今天whatsapp流行的時候，隨意發出的whatsapp（一時氣憤或以此告誡別人），可以有很大的破壞力。
- iii. **性格**：肯學習，肯接受意見，謙卑受教，有安全感，不會推卸責任(不可只看見問題及一切問題與自己無關)和缺乏危機感(對問題不敏銳)。

有安全感的領袖	沒有安全感的領袖
鼓勵別人嘗試和努力	破壞別人的努力
讓人發揮	事事管轄
指出別人的強處和優點	留意別人的缺點和錯處
包容別人的錯處	以別人的錯處攻擊人
容易承認自己的過錯	為自己過錯解釋和自衛
常常歸功於別人	奪取功勞歸自己
為別人的成功而歡樂	嫉妒別人的成功
見別人進步便興奮	容易感到被威脅
願意冒險為求進步	為保權位而不願冒險
不為人知仍感滿足	要求突出自己
願意建立隊工	獨斷獨行

(參Wayne Cordeiro, *Do Church as a Team*, 2001, p.176.)

b. 應變才智

時代改變急劇，能識辨時代，極需要應變及解難能力，而不斷變化的世界也需要不斷創新及調適。堅持核心價值和信念不改變，作事的方法可以變通。領導人必須能分辨甚麼可變，甚麼不可變，而充滿信心地變革和調適。他必須拋棄一些根深蒂固的習慣及包袱，偏見及文化偏好，以及「我們一向是這麼做的」卻不明其精意及價值觀念。保羅說：「那字句是叫人死，精意是叫人活」(林後3:6)

馬丁路德的成功是他盡用當時新興的印刷術，使他的著作及聖經可以廣泛流傳。今天我們也面對一個革命性的時代，是科技及資訊爆發的年代，文化上又稱為「後現代的」文化處境，我們的肢體改變了，下一代的青少年也改變了，我們當如何調整自己及創新策略，是現今至關重要的課題。去年我們的長執傳道退修會不正是思想及反省這方面的問題嗎？

c. 愛心的僕人領袖

- i. 肯定及關懷的態度與同工交往，擁有能看清每個人的才幹，潛能，與尊嚴的眼光，有發

掘隊員的潛能的熱誠，確使其他人充份發揮其潛能，使團隊奮發而團結的忠誠與相互支援。

- ii. 接納及信任別人。不抗拒有才幹的人及圍外人出身的領導者。除非掌握有確證，否則假定他人無辜。特別是外聘的同工，千萬不要先存懷疑態度，動不動便以為對方偏離正路，這種不信任是破壞團隊最大的殺傷利器。「愛裡沒有懼怕」(約壹4:8)，處處怕行差踏錯，自然不做比做還好，這樣又怎會闖出新天地呢？尊重與信任才可以叫人事奉得暢快，也生出良好果效。有愛心的機構甚至可以聘用其他機構排斥或忽視的人才。
- iii. 同理心：設身處地了解其他人的處境、感受及情緒的能力。
- iv. 社交技巧：建立關係及人際網絡，營造親善關係。

以下是一些僕人領導的反省：

- 你是否自以為高高在上，或是作眾人的僕人，找出別人的需要？
- 你是否缺乏聆聽，以至不能知道別人的感受和需要呢？
- 你是否獨斷，或是與人同工，虛心受教及與人商討，甚至聽取反對者的不同意見？(反對者或許可以為我們創造未來!)
- 你分派工作後，是否仍不放手，或是給人空間和自由去發揮？
- 你有否常常稱讚欣賞你的同工？
- 你是否事事親力親為，或是使人得力，助人成功？
- 你與同工有沒有歡樂難忘的時刻？你是否常帶有幽默感？

(參Hans Finzl, *The Top Ten Mistakes Leaders Make*, 1994, 頁33)

d. 為神作大事的心志：開放胸襟，迅速，機動，反應敏捷，坦然面對持續變化帶來的新使命與異象。

以下的幾題問題也是反映適當領導人選的一些很好的特質：

- i. 他們看見目前的情況而很想做得更好。(領袖不斷求進)
- ii. 他們有很多實際而可行的建議。(領袖能分辨可行的意見)
- iii. 有沒有人願意聽從他們或人際關係有問題？(領袖必須有跟隨者)
- iv. 別人願意尊重他們或怨聲載道？(人只會跟隨自己尊重的人)
- v. 他們能否吸收退休領導的異象和挑戰，甚至能夠自己從神領受異象？
- vi. 他們是否樂意擔負責任，並樂意服事人？
- vii. 他們是否能夠發現及解決困難而完成任務？(領袖必須有解難題的能力)
- viii. 他們能否面對批評和失敗？(領袖內心需要有安全感)

ix. 他們有良好的屬靈生命和委身？

3. 新領導人的挑選

a. 圍外與圍內的接班問題

很多外間的機構都是掙扎由圍內人接班還是由圍外人接班。圍內及圍外接班人各有優劣。圍內的較明白機構的文化及較熟識機構內部的運作。圍外的則較不受傳統的限制，並有較多機構以外的經驗，可以把新思維帶給機構，在現今多變的世代很重要。現今的研究發現：「接班人最好是圍內人卻有圍外的見識和思維。」(Bower, Harvard Business Review, Nov., 2007) 平安福音堂「帶職專職雙翼齊飛」的屬靈傳統，正好解決了這個問題。長老執事是圍內人，而傳道人通常是圍外人(除非有自己肢體成長作傳道人)，若互相合作良好，必能兼得圍內圍外的兩方長處。所以，教會的會眾必須學習接納尊重外聘的傳道人，不要存懷疑的心看待他們，也尊重他們帶來的新思維，緊記「核心價值不變，但做法可變」，一同摸索，尋求改變和突破，免教會走入停滯不前的死胡同裡。

b. 男傳道成為長老的接班問題

目前各堂擁有傳道長老及資深男傳道的數目只有約一半，有一半的堂會傳道人的接班並不理想。這問題有不同的解決方法：

- i. 盡快幫助及培訓現任男傳道被按立成為「傳道長老」。
- ii. 過渡領導：倘若女傳道在教會服事了相當長的日子，而男傳道卻是年輕的，可以考慮讓女傳道成為「負責牧者」(有些教會稱為堂主任，或是領導牧者)，讓她可以帶領傳道人的團隊，免事奉團隊群龍無首。這個建議是因應時代的轉變，記得八十年代時，每間堂會只有一兩位傳道人，時至今日，三位傳道人以上的堂會彼彼皆是，設立負責牧者是讓資深女傳道帶領全隊事奉同工，讓隊工更能發揮。只要長老支持「負責牧者」而合作無間，便不會有女傳道帶領的問題了。況且，這安排不是長期的，等男傳道成為「傳道長老」後，問題便會化解。

c. 資深執事成為長老的問題

至於資深執事成為長老問題，教會亦應該尋找幾位合適的執事，加快培訓(acceleration pool)，從他們中選擇成熟者而被按立為長老。下面是一些培訓的建議。

4. 如何預備接班人

a. 培訓課程：要承傳教會的核心價值，必須要舉辦一些培訓課程，讓年輕長老及執事們可以學習教會的蒙恩經驗(書4:6~9)。這些課程可以在執事會內，劃出一些時間作培訓之用，也可以由聯堂長老會或各區會承辦。

b. 其他培訓課程：鼓勵長執參加神學院或其他機構的培訓課程。

c. 生命素質：除了課程外，接班人也需要個人生命素質的成長，所以，傳道長老及長老們實在需要投放時間，與這些接班人常常見面，深入交通，欣賞他們的潛質及恩賜，作他們的同行者及引導者(mentor or coach)。

d. 實質事奉經驗：實際事奉操練也很重要。可以分享教會的需要，看他們有感動那方面的承擔。也可以給他負責一個部門，一個新計劃，一個事工等，看看他是否有異象、忠心、也可看看他的事奉果效、應變才智等，從實際經驗中作引導者幫助他。也有學者建議放他在一些對教會有長遠健康發展的工作上(linchpin position)，使他們聚焦教會的長遠發展，也可以幫助他不能單鎗匹馬地事奉，需要建立人際網絡和團隊，例如造就部、團契部或傳道部等。

e. 當然，讓他們學習如何建立健康團隊，也是最為重要的。

結論

交棒與承傳，教會急不容緩要培育下一代，必須要有生命見證的師傅。以生命作導引，才能栽培出有事奉能力，兼具生命品格的僕人領袖。肢體們，今天你回應了這個「承傳」沒有？回想起昔日聖經所載的聖徒已完成了他們的事奉，並已在主的身邊獲取了自已的獎賞。相信現在正是我們回應主的最佳時候了。未知你又是否想過加入其中，為教會的下一代，生命導引，以作傳承呢？

你在門裡或門外？

所以耶穌又對他們說：「我實實在在地告訴你們：我就是羊的門。……我就是門，凡從我進來的，必然得救，並且出入得草吃。……我是好牧人，好牧人為羊捨命。」

約翰福音 10章7、9、11節

講員：鄭崇楷弟兄

日期：2014年3月25日

時間：晚上8時30分

地點：順寧道平安福音堂

地址：長沙灣東京街37-39號 恆順大廈3字樓
(長沙灣港鐵站A3出口，東京街直行約3分鐘，宇宙商場對面)

電話：23616393

禮 拜 二 聚 會 佈 道 會

從越南到柬埔寨 ——訪宣伙伴的建立與發展

林兆源
平差總幹事

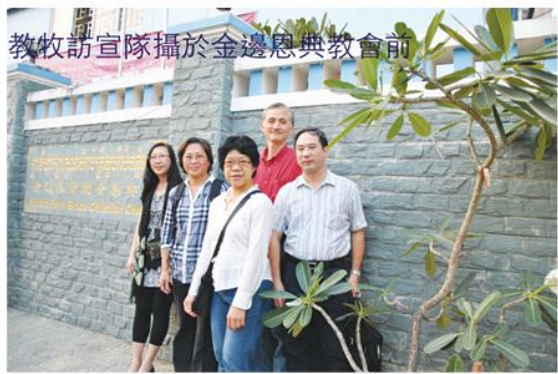
宣教的禾場是廣闊、待收的莊稼又已熟透，因此，各處呼喚工人的聲音此起彼落！求莊稼的主，打發工人出去，收祂的莊稼。教會一方面禱告等候，另一方面也可以積極選召培訓，為可能蒙召的肢體「創造」機會，體驗宣教的實際，他日踏上宣教路時，並非徒有浪漫宣教情懷，而是甘心、委身與犧牲，因為知道十字架路本是如此。

打從08年開始，我們（平差與不同的區會）提出聚焦「湄公河」地區作為教會訪宣的重點，因為此區域無論在地理、文化、溝通、跟進及經濟付出上，都較為「實際可取」，而宣教的挑戰，大湄公河流域所包括的地區國家與族群，更不容忽視！那時神幫助我們透過香港傳訊機構的協作，與越南新和東堂建立及展開先後兩次「三年計劃」，以培育當地教會青少年及發展青少年福音工作為主。本來每年只預算負責籌辦一次的福音栽培營，但神的靈感動參與的肢體，額外多參與春節及其他的培訓；我們靠主恩典及堂會的合作，也安排畢業神學生在新和東堂作九個月的宣教實習協助，幫助教會及事工的發展，故我們能「完成目標」。當神的雲柱火柱起動，我們就「結束」越南的參與，再等候神的時間與指引。

在聖靈帶領、在機緣巧合下，柬埔寨的伙伴合作機會出現了——「金邊基督教會恩典堂」。堂會訪宣的目的，一方面為參與肢體提供海外服事的機會，操練不同的恩賜，體會天國神家的需要，從而學習委身奉獻；另一方面，藉著「身歷其境」，親身體會，明白跨文化的現實與挑戰，能承擔宣教事奉中不同的角色，有效推動參與教會的宣教事工。前者以「同文化或近文化」作切入點，而後者以「跨文化」作場景學習。感謝神，「金邊基督教會恩典堂」正符合這兩方面的要求。

「金邊基督教會恩典堂」是由華人宣教士於1999開始建立的華人教會，但她們以完成大使命為異象，故在群體發展上是「以華人為基礎

教牧訪宣隊攝於金邊恩典教會前



將福音推廣到柬埔寨高棉人」。自從2005年正式註冊教會至今，先後建立了三處東人教會及一所國際學校。筆者撰寫此文、就是我們這隊教牧考察團在教會參與之際，透過第一身的關係建立、親自的摸索、明白教會的強弱、了解我們能作出的回應、定下日後訪宣隊伍招募的對象與目標等。

訪宣並不是「潮流事工」，人有我有！更不能代替長期參與委身。透過訪宣，參與者得著屬靈操練，當地教會得到外來支援，宣教工場招募到未來的工人，天國儲備更多宣教精兵。

沒有一處地方教會是完全的，不論在本地或是海外；但透過彼此信任、配搭與協作，必能互相得益，一同成長！請禱告，神可以使用你未來的參與。你或許可以預留以的日期，與神同工，成為祝福：

- ~ 2014年6月：招募參加對象——DSE畢業生至25歲之初職信徒
- ~ 2014年9月底：招募參加對象——職青
- ~ 2014年12月聖誕檔期：招募參加對象——職青+家庭（小朋友六歲或以上）

（詳情請留意日後堂會消息、平差網頁 www.pem4you.com 及facebook「平安福音差會」專頁）



教牧訪宣隊與西港恩典教會之同工（教會同工及教會辦學之老師）



牧養新世代

黎錫華牧師

牧職神學院中國文化部主任
翠竹平安福音堂長老

邱吉爾曾說：「我總是做好學習的準備，雖然我不甚喜歡被人教導。」(Personally I'm always ready to learn, although I do not always like being taught.) 牧者總以教導者自居，不甚喜歡被人教導；然而面對新一代^[1](90年代後)的牧養，邱吉爾的一席話給我們很好的提醒——我們當有學習的準備。

個人成長

不同的時代、不同的成長階段，我們也面對個人成長的挑戰，保羅教導我們要心意更新而變化。承擔牧養的職事，我們常常想到付出，然而卻缺少反思。今天我們不是為了變化而變化，相反地學習從事工轉到那位主身上，祂道成肉身，為我們作了劃時代的牧養模式，也在我們身上，建立歷久不衰生命的導向。三年多，耶穌在四個層面上建立門徒。

1. 領導：（不是帶理事工的行政能力）生命被提昇，以致能正面地影響他人；
2. 情感：有意向地處理個人、性格等深處的問題；
3. 耐力：保持並加強個人的能力，以致保持個人的承諾並完成目標；
4. 靈命：加深個人靈裡與神的密契，並在生命中不斷更新，既謙卑又滿有能力。

不少時候，我們在忙碌的職事中，也漸漸忘卻了個人生命成長的方向！

培育新模式

上世紀後一段時期，基督教的學生運動有著超凡的成果；今天的學生工作又如何呢？不少的傳道者或許立刻皺起眉來。其實，問題的關鍵不在於青少年，上世紀70年代的學生工作與今天的學生工作在本質上沒有變化。新銳福音派成功的年青傳道者會告訴你們，使命仍是使萬民作主的門徒；方向仍是把人引到基督的生命裡；信息仍是司托得牧師所言的建造聖經與現代的橋樑。職事依然是「生命、生活、家庭、工作」，重點仍是「培育」，只是方

式「進化」了，傳道者帶領的藝術和思維必須更貼近90年代的心靈，心靈的職事從傳道者為主導轉向被牧養者的世界。就以「培育」為例。傳道者不是硬銷一套故有的培育系統或課程，而是更新了的「『陪』育」思維。在他們的世界中，不是以一套神學培訓他們，也非養育他們成長，而是進到他的心靈和他們的世界裡，陪伴他們並他們一同長大；真實生命的培訓乃在教材與課本之外，讓他們從生命體驗中領略真理的實在。作為牧者可否尊重和肯定年青人的意見 (youthful idea)，「陪育」他們，讓他們的思想成為有所為的思想 (useful idea)？

牧養就是宣教

教會的牧養培育事工都有一個進程，並在一套栽培系統實踐出來：由佈道起始，進而初信成長及引導受洗，然後栽培訓練及主日學的造就事工，對於有潛質者加以領袖訓練，讓他們有一天成為教會的長執。究竟在新一代的職事中，要多久、又有多少才能達至這最後的結果？

我們可否為新一代的牧養重新定位，以宣教理念為目標的栽培事工。簡單來說，宣教的目的是不單帶領別人信仰福音，宣教事工從一開始就要建立對方將來成為當地信仰群體的棟樑，最終宣教士必然要離開，而他們就承傳天國使命為目標；即是從一開始就是建立領袖為標。在新一代的職事中，我們可否改變一下，除了幫助他們明白福音，清楚得救，過一個得勝罪惡的成聖生活，並靠主迎向滿有挑戰的社會外；跟進的開始就以「宣教」的理念栽培他們，讓他們一開始就知道不單作一個清楚得救的基督徒，而是作一個宣教士，在他們的領域中作一個建立教會的福音勇士。盼望這拋磚引玉的分享能給我們重新為新一代守望！

[1] 近年美國興起的新銳福音派的牧者，他們都是30多歲的年青人，卻牧養數千人的教會，並且他們專注對年青人的福音工作和牧養工作。他們在牧養的觀念和神學上的更新很值得我們反省和學習。Robert E. Webber, *The Younger Evangelicals: Facing the Challenges of the New World*, Michigan: Baker Books, 2002。書中也訪問了不少新銳的牧者，讓他們實際地分享新一代牧養的實際情況，很值得我們參考

聯堂消息

1. 2014年聯堂培靈會

主題：聖經深「道」行
地點：石門鄉議局大樓大劇院（香港新界沙田石門安陸街30號）
日期：2013年3月13-15日（四至六）晚上7:45-10:00
講員：郭文池牧師（播道神學院院長）
13/3：時代巨輪下的聖經挑戰
14/3：黑暗時代下的聖經信息
15/3：在後現代的文化下應用聖經真理

青少年培靈會

日期：2013年3月15日（六）下午3:00
主題：「閃、快、動」
講員：劉志良牧師（香港靈糧堂堂主任）

* 「培靈會每次聚會均會以特定奉獻封收集肢體奉獻，敬請按感動及信心預備，聚會後投入奉獻箱內。」

2. 本月長老交通會

日期：28/3/2014；晚上七時半；
地點：界限街平安福音堂

3. 各堂人事變動

- 甲、將平傳道人林慧瑩姊妹請辭傳道人一職，離職日期為2014年1月31日
乙、葵平傳道人劉淦堃弟兄請辭傳道人一職，離職日期為2014年2月1日。
丙、新傳道人上任：洗日新弟兄(埔平)14年1月1日、蕭月宜弟兄(小平)14年1月1日、蔡婉芳姊妹(南屯)13年12月1日
丁、荃平馮偉樂弟兄長老鑑定定期經特別會員大會通過確定。

平安福音差會

- 柬埔寨宣教考察團（10-17/2）圓滿結束，雖然起程前一同工因家人病倒入院需要照顧而未能同行，但一切有主的心意，大家在what'sapp的連結下，仍似一起參與。此行為未來三年的訪查參與建立關係，明白彼此需要，感謝神！
- 本地印尼事工培訓——四月三、十、十七及廿四日（星期四）晚上7:30-9:00，地點：長沙灣平安福音堂。歡迎有心本地印尼姐姐及穆宣事奉者參與，詳情請參本會網頁。
- 本地跨文化事工
 - 甲、官塘「印在心」：準備申請受浸之印尼姐姐感恩；
 - 乙、海濱試辦「印在心」活動：平差與海濱堂合作，3-4月籌辦英文班，為預備及日後可能的發展代禱；
 - 丙、南亞事工：籌備下半年之發展
 - 丁、同工：招募本地跨文化宣教士（條件資格與海外宣教士類同）
- 與荃區合辦「中東文化異象分享祈禱之夜」，四月九日(星期三)晚上7:30-9:00，地點：荃灣平安福音堂，歡迎各堂會肢體參加。

EC 2014平安福音堂
EAGE 聯堂培靈會

聖經深「道」行

13/3 時代巨輪下的聖經挑戰
14/3 黑暗時代下的聖經信息
15/3 在後現代的文化下應用聖經真理

講員：郭文池牧師（播道神學院院長）

地點：石門鄉議局大樓大劇院（沙田濱景花園對面）

（新界沙田石門安陸街三十號，正門入口道石門鐵路站/出口）

時間：晚上七時四十五分至十時正

牧職神學院 www.hkcmi.edu（電話：2650-7181）

- 學院發展**：本學院將於2015年將踏入20週年，為了深化長遠的發展，現正探討20週年之後五年的路向，請記念。
- 延伸課程**：本年度之春季課程正接受報名，包括有延伸部專題證書及日間牧職證書（聖經研究）課程等，請參閱本院網頁及寄發堂會之海報。
- 營會預告**：今年「靈命進深營」將於4月17-19日（四至六），假西貢伸手助人協會樟木頭老人度假中心舉行，主題為「約翰福音深度行」，特設逾越節晚餐之體驗，歡迎以團體或小組報名，藉復活節假期作追求學習或退修更新的美好時刻。查詢及報名，可參本院《牧蹤》或網頁www.hkcmi.edu。
- 第三學期**：17/3（一）為第三學季之開學培靈會，邀得中華神學院李寶珠院長為是日之培靈會講員，盼藉講員之信息，為師生們帶來生命之更新及學習上的預備。
- 院長關心**：為增進學院對平安福音堂傳道同工事奉之關心及支持，院長於每週二出席教會之傳道同工聚會，以多增與主內同工同道之交流。
- 財政報告**：

2013年12月份總收入	\$ 511,015.73
2013年12月份總支出	\$ 607,622.71
2013年12月(不敷)	(\$ 96,606.98)
累積不敷	(\$ 1,296,391.41)
堂會免息貸款(12/2013)	(\$500,000.00)
謝成光牧師中國事工基金(12/2013)	\$ 209,088.50
購置宿舍基金(12/2013)	\$ 673,133.90

* 友好機構 *



EC 2014平安福音堂
PEACE 聯堂青少年培靈會

鼓勵信仰(聖經)
與生活結合;化解生活
及生命中的怨氣;
並以行動來實踐信仰

日期: 2014 / 3 / 15
時間: 下午 2:45 - 4:30
講員: 劉志良牧師 (香港聖雅堂主任)
地點: 石門鄉議局大樓大劇院
(沙田源興花園對面)
(新界沙田石門徑三十號)

閃·快·動

上葵涌堂

1. 記念16/3, 23/3兩次「認識與如何關懷同性戀者」的主日專題講座。講員: 羅文麒牧師(新造的人協會)。時間: 中午12:00-1:15。
2. 涌平網頁上刊載了華人腳蹤新作:《葵涌平安福音堂蒙恩超越30年》, 歡迎瀏覽。
涌平網址<http://www.hkpec.org/skc>。

大圍堂

1. 2/3為本堂基督少年軍主日暨160分隊十周年記念, 歡迎大家回來感謝主恩!

馬鞍山堂

1. 3月2日祈禱主日, 講員: 林錦嫦姊妹。
2. 3月2日肢體交通會主題: 「教會聯合祈禱會: 祈禱心志」。
3. 3月13-15日平安福音堂聯堂培靈會, 地點: 石門新界鄉議局大劇院。
4. 3月21日(五)晚上7:45有傳福音出擊, 詩歌佈道。

深水埗堂

1. 9/3主日下午1時30分舉行清潔日, 請弟兄姊妹踴躍參與, 一同清潔神家。
2. 為配合教會福音工作的發展, 15/3至17/5開展讚美操及補習班, 記念人手的安排、報名情況及日後的跟進, 盼能透過這些事工吸納更多新朋友。
3. 聖言資源中心於27-29/03(星期四至六)借用本堂舉行十周年培靈會, 時間7:30-9:30pm

香港短宣中心 www.hkstm.org.hk

1. **事工消息:** (一)現正招募4月份開課的尊青及晚青佈道訓練的學員。(二)「望道號短宣大使」(訓練: 3/4(四)晚上7:00-9:30及佈道: 18-23/4午晚), 佈道地點: 望道號。(三)「福音粵曲佈道訓練課程」(基礎班), 上課日期: 12/4、26/4、10/5、24/5、7/6、21/6(隔週六)上午10:30-12:30, 上課地點: 短宣中心, 栽培信徒透過福音粵曲佈道及推動福音事工, 歡迎有心志的信徒參加。(四)「青傳門徒訓練」(16-20/4, 營前會: 12/4), 歡迎中二至大專學生或在職信徒參加。(五)誠邀主內肢體出席「《分秒必爭傳福音》短宣異象分享會」(15/5•四, 下午7:30-9:30), 尖沙咀平安福音堂舉行。歡迎查詢。
2. **呼籲支持:** 每月恆常開支約港幣50萬。求主感動主內弟兄姊妹為中心的事工發展禱告及奉獻支持!

國際短宣使團 www.ifstms.org

1. **與港宣合辦外宣:** 12-25/3 (14天) 分別前赴新加坡、緬甸及13-26/3 (14天)東非烏干達與宣教士/教會/機構配搭事奉, 讓全時間短宣學員對海外宣教有進一步的認識及體驗。
2. **招募2014年暑期(7-8月份)外地短宣隊隊員**(兩週或以上)(歡迎神學生作海外宣教及牧職實習 [2-4週])
紐約約HK\$16,000; 東非烏干達約HK\$15,000
(內容: 短宣隊與當地華人教會/機構配搭事奉, 作探訪、佈道訓練及福音遍傳工作。有關詳細資料, 請致電3575 5922葉姑娘查詢。)
(截止: 出發前2個月或額滿即止)

華恩基金會 (查詢電話: 3579-2864)

www.gratia.org.hk

事工消息:

1. 2014「沿途有你」廣西兒童村山區步行籌款團將於4月17至21日舉行, 求主親自感動弟兄姊妹參加, 與身邊朋友分享兒童村需要, 讓更多人加入關注兒童村孩子行列。報名截止日期: 3月17日(五), 查詢電話: 3579 2864。
2. 華恩之聲2月號現已出版, 以「夢想之家」為主題, 由委身、愛心、生命影響生命組成的夢想之家, 為兒童村孩子帶來溫暖的家舍生活, 印刷版已派送至各堂會, 歡迎到華恩網頁瀏覽電子版(www.gratia.org.hk)。
3. 為華恩15週年音樂會及晚宴籌備工作禱告, 求主帶領籌備工作, 使用音樂會和晚宴讓更多人認識及參與華恩內地服侍工作。
4. **代禱事項:**
 - 為助學同工正籌備暑假學生交流活動以及對外分享會禱告, 求主保守籌備過程合神心意, 並將願意參與助學工程事奉的弟兄姊妹加添給我們。
 - 記念三間兒童村孩子有受教的心與耐性, 好好在學業和品格上用功。

Justin Bieber 和 G.E.M. 鄧紫棋

何定邦
月報執行編輯

近期看了不少報導，將兩位年輕出道的歌手 Justin Bieber 和 G.E.M. 鄧紫棋作比較。前者是非不絕，繼早前被指向鄰居的住宅掙雞蛋及遭警方入屋搜查毒品後，又因與友人在邁阿密公路上非法賽車，被警方當場拘捕。相反，香港歌手鄧紫棋則憑其努力和歌藝在國內打響名堂，參加《我是歌手2》節目連奪多次冠軍，就連很多歌唱界的前輩也對其讚賞不絕。

筆者感慨，擁有很好的先天後天條件，也未必能成功，關鍵取決於你是個怎樣的人，難怪 G.E.M. 的經理人當年在和只有十五歲的她簽約前，細心地觀察了她近半年，因他深知作為歌手，其為人也是很重要的，「多一個好的歌手，比有很多不好的歌手好多了」，他的話真是滿有智慧呢！

不過，真正導致兩者的分別，不只是人格，更是因 G.E.M. 在絕望失意時，遇上了她生命中最重要的人……

一次在演唱會中，G.E.M. 分享了她曾經歷很大壓力，好像做什麼也不能令自己快樂起來，常叫一班朋友陪伴自己玩樂、飲酒和唱 K，但熱鬧過後更是空虛孤獨。她哭過消沉過，去過旅行散心，但換來的是更大的痛苦。直到有一天，她遇見了她生命中最重要的一——主耶穌，讓她感受到很大的愛和平安，力量和目標。自此，她知道她的使命是用音樂帶出人生的真善美，她知道她不再孤單，因無論壓力多重，問題多大，非議多煩心，主和教會的好友也會伴在她身旁，不斷給她打氣。

看她的微博，常會看到不同的經文：「不要自己伸冤，寧可讓步，聽憑主怒」「忘記背後，努力面前，向著標杆直跑」……。我想，神的話讓她在面對外界眾多的非是是非非時，仍能保有一顆平靜安穩的心。

只有二十二歲的 G.E.M.，仍要面對太多的考驗，要走的路還遠。祝願她繼續依靠主，不被世俗同化，為主而唱，以歌聲感染更多人，為主不斷發光發亮。

年輕人們，豈不知你今天擁有的一切，都不是白白得來的，是**神在你生命中有一個特別的、獨一無二的計劃**。希望你好好珍惜這位愛你、無條件接納你的主，活出精彩美好的人生。



▲ 作者：羅恩寧，中一女生，熱愛繪畫和寫作，自小隨父母返教會